



## **Zápis z jednání pracovní skupiny**

### **Občané s mentálním, tělesným a kombinovaným postižením**

**datum** 7. 4. 2015  
**místo konání:** Centrum pro rodinu a sociální péči, Syllabova 19, Ostrava - Zábřeh  
**přítomni:** viz prezenční listina

#### **Program a výstupy z jednání**

##### **1. Přivítání členů pracovní skupiny**

Manažer pracovní skupiny přivítal členy pracovní skupiny a seznámil je s programem jednání pracovní skupiny. Přivítal pana Masnicu z SPMP a pana Friese, který navazuje spolupráci s organizací Žebřík.

##### **2. Finalizace podskupin**

Manažer pracovní skupiny zaslal před jednáním tabulku s členy PS, kteří se přihlásili do jednotlivých podskupin (viz příloha). Na základě dohody byli určeni následující členové PS k tomu, aby sjednali první jednání pracovních podskupin:

- Podskupina Konference – Milan Svojanovský
- Podskupina PAS – Kristina Neničková
- Podskupina Podpora pečujících osob – Milan Svojanovská
- Podskupina Pracovní uplatnění osob s MTKP (volný čas) – Pavel Kantor
- Podskupina Transformace sociálních služeb, bydlení – Svatopluk Aniol

Výše uvedení členové zašlou manažerovi pracovní skupiny do 24. 4. 2015 termíny a místa jednání podskupin a manažer tyto informace obratem rozešle celé pracovní skupině.

Před prvním jednáním podskupin rozešle manažer všem členům PS náměty k jednání, které vyplývají z plánu práce PS na rok 2015 a KP Ostrava. Další podněty vydiskutují pracovní podskupiny v rámci prvního a následujících setkání a představí je na společné schůzce PS k projednání.

Na prvním jednání pracovní podskupiny si podskupina ze svých členů zvolí vedoucího podskupiny, který povede jednání podskupiny, bude zajišťovat pozvání na podskupinu, zápis ze setkání podskupiny a přenos informací na jednání PS a manažerovi PS.

Četnost setkávání je čistě v dikci podskupin, optimální by bylo setkávání 1x za měsíc. V případě, že se skupina usnese, že vyčerpala veškerá témata pro diskusi, může být na dalším jednání PS vznesen návrh na její zrušení a členové se mohou přesunout do dalších skupiny. Členství ve skupinách není povinné, členové mohou korzovat v jednotlivých podskupinách v rámci PS.

Pracovní podskupiny mohou na své jednání zvat hosty.

##### **3. Požadavek pana Masnici (SPMP) na hlasování o členství v pracovní skupině**

Jednání pracovní skupiny se zúčastnil pan Oto Masnica, nový statutární zástupce SPMP Ostrava. Vzhledem ke své funkci vyjádřil přání stát se členem pracovní skupiny a to na místo pana Hankeho.



Manažer pracovní skupiny nechal hlasovat členy PS o schválení pana Masnici jako člena pracovní skupiny.

Pro: 17

Proti: 0

Zdrželo se: 0

Pan Masnica se stává členem pracovní skupiny PS MTKP. V souvislosti s tímto končí členství panu Hankemu (ten působí v SPMP jako vedoucí sociální pracovník). Paní Alena Sukačová bude vyzvána, aby zvážila své členství v pracovní skupině vzhledem k tomu, že je ve dvojroli – zástupce organizace SPMP a rodič.

#### **4. Informace z jednání s DP Ostrava**

Pan Filipčík informoval členy PS o jednání, které proběhlo na vedení dopravního podniku Ostrava vzhledem k omezení přepravy osob na vozíku a kočárků. Změny vycházejí ze stížností přepravovaných, nehod, a neuzpůsobenosti nízkopodlažních tramvají a autobusů pro přepravu. DP je nakloněn změnám, ale na druhou stranu chce chránit své řidiče. U části nových autobusů již budou dvě místa pro vozíky, u velkokapacitních nízkopodlažních tramvají se na tom také pracuje. Nízkopodlažní spoje umožňující přepravu dvou vozíků, mají být vyznačeny v jízdním řádu.

DP Ostrava uvažuje o zřízení rezervačního systému pro přepravu osob na vozíku.

Dále pan Filipčík upozornil, že je potřeba, aby si osoby na vozících a s kočárky dávali pozor na skutečnost, že tramvaje a autobusy jsou i nejsou připraveny ani na přepravu vozíků – ty by měly být ukotveny a měla by se poutat i osoba na vozíku, což si nelze v praxi představit.

#### **5. Informace z jednání organizací zajišťujících přepravu handicapovaných osob**

Manažer PS předal informace o jednání s organizacemi, které zajišťují přepravu handicapovaných osob ve městě Ostrava.

Informace viz příložený zápis.

#### **6. Kritéria pro nepřítomnost**

Manažer vyzval členy k diskusi o možnosti zrušit členství člena PS z důvodu neplnění povinností vyplývajících z členství. Diskuse byla vyvolána na základě posledního jednání PS, a jednání manažerského týmu. Jednací řád umožňuje vyslovit návrh na odvolání člena PS v případě, že neplní povinnosti a úkoly vyplývající z členství (viz jednací řád).

Manažer PS upozornil, že jsou dosud členové PS, kteří se nezařadili do žádné z podskupin. Situace směřuje k tomu, že do podskupin budou docházet pouze ti členové, jichž se problematika týká a ti členové, kteří docházejí na PS jen „pro účast“, se zúčastní schůzek celé PS, která bude cca 1x za 3 měsíce.

#### **7. Informace z manažerského týmu**

Manažer PS informoval o následujících věcech:

- Vyhlášeny dotace z odvodů z loterií a podobných her – možnost podávání žádostí od 6. 4. do 17. 4.



- Na webu města Ostravy budou zveřejňovány smlouvy s částkou nad 50 tis.
- Monitoring ze strany města – vzhledem k množství projektů, které je nutno monitorovat dojde k úpravě monitorování ze strany SMO a to následovně:
  - Projekty víceleté – 1x za 4 roky
  - Jednoleté projekty – 1x za 2 roky
  - V případě podezření na nekvalitně poskytované služby a další problémy budou monitoringy prováděny neočekávaně.
  - Z hlediska PS bude nutné zintenzivnit monitorování v rámci skupiny, a především kriticky nahlížet na poskytování jednotlivých služeb.
- Hodnocení projektů na rok 2016 – budou provedeny změny v hodnocení projektů tak, aby bylo co nejjednodušší, časově nenáročné a poskytovalo zpětnou vazbu o praxi jednotlivých projektů.
- Manažer informoval skupinu o přednesení požadavku na rozdělení skupiny na dvě na manažerském týmu. Manažer KP Ostrava informoval manažera PS o možnosti rozdělit skupinu na podskupiny dle toho, co si skupina odhlasuje a zvolí. Manažer PS skupinu ubezpečil, že schválené rozdělení na podskupiny dle opatření KP skupina vyzkouší a dle spokojenosti členů PS bude dále diskutováno o dalším případném rozdělení.
- Manažer PS přednesl prosbu PS na manažerském týmu ohledně zajištění školení v oblasti právního poradenství u NNO pro změnu občanského zákoníku a požadavků zákona na nové stanovy. Manažer KP požádal další manažery PS, aby doporučili právníka/právníky, kteří se v problematice vyznají a kteří by byli ochotni NNO pomoci.
- Předpokládá se vyhlášení 2. kola dotačního řízení MSK v 1/2 května 2015.

## **8. Hodnocení práce skupiny**

Plán práce PS na rok 2015, který byl sestaven v souladu s cíli 4. KP musí být průběžně naplňován. Bude probíhat pravidelné hodnocení plánu práce včetně naplňování či nenaplňování a důvodů, které vedly k nesplnění částí plánu práce.

## **9. Informace ze služeb**

MIKASA z.s. pokračuje v pořádání akcí a aktivit k mezinárodnímu dni autismu.

Pan Vrána se zúčastnil školení pečujících osob v rámci transformace Čtyřlístku p.o., které bylo zaměřeno na trestní zákoník, opatrovnictví, rozsudky o opatrovnictví, diskuse nad OP klientů. V případě, že by členové PS (rodiče) měli zájem o informace, další schůzka/školení se bude konat v květnu (případně zaslat dotazy přímo na pana Vránu).

SPC – MSK kraj obdržel pochvalu za více asistentů ve školách, než mají ostatní kraje.

## **10. Další jednání PS MTKP**

Další jednání PS MTKP bude upřesněno v pozvánce.

Zapsal: PhDr. Michal Panáček, PhD.  
Manažer PS MTKP