



Zápis z jednání pracovní skupiny

Občané s mentálním, tělesným a kombinovaným postižením

datum: 27. 1. 2015
místo konání: MIKASA denní stacionář pro děti a mládež s kombinovaným postižením, Čujkovova 40a, Ostrava
přítomni: viz prezenční listina

Program a výstupy z jednání

1. *Přivítání členů pracovní skupiny v roce 2015*

Manažer pracovní skupiny přivítal členy pracovní skupiny v novém roce 2015, všem popřál hodně úspěchů jak v osobním tak v pracovním životě. Seznámil členy PS s programem jednání a poděkoval za občerstvení.

2. *Diskuse nad možnostmi vytvoření podskupin pro intenzivnější práci*

Manažer pracovní skupiny představil problematiku mnoha členů skupiny, jež může být pro některé členy překážkou k diskusi, práce na daných tématech skupiny se nedotýká všech členů skupiny a někteří členové se mohou cítit nevyužití.

Na základě požadavků členů skupiny byla vyvolána diskuse o možnostech, jak práci ve skupině zintenzivnit. Členové PS se rozdělili do 3 skupin po 6, ve kterých vedli diskuse o tom, jak by mohla skupina intenzivněji pracovat.

Skupinky diskutujících se shodli na následujících závěrech:

- rozčlenění velké skupiny na malé podskupiny;
- intenzivnější řešení témat dle konkrétního zaměření dané skupiny;
- malé skupiny neuzavřené, s pevným jádrem (několik osob – 2,3 – pracujících v rámci dané skupiny)
- informování o konkrétních závěrech malé skupiny PS MTKP;
- četnost setkávání: malá skupina 4x – 6x za rok, velká skupina 4x za rok;
- způsob členění skupiny – v rámci brainstormingu pak byly identifikovány následující oblasti pro řešení v rámci podskupin (po slučování):
 - transformace pobytových sociálních služeb, návaznost na transformované služby, bydlení;
 - oblast poruch autistického spektra;
 - podpora pečujících osob;
 - pracovní uplatnění osob s MTKP /(volný čas)/
 - krátkodobá pracovní skupina ke konferenci PS MTKP



Výtah z jednacího řádu PS

Článek 5

Zřízení pracovních podskupin

1. Pracovní skupina může ustanovit ze svých členů jednu nebo více pracovních podskupin.
2. Pracovní podskupina si z řad svých členů zvolí vedoucího pracovní podskupiny.
3. Pracovní podskupina je odpovědná ze své činnosti manažerovi PS.

Úkol pro členy skupiny: zaslat manažerovi PS vlastní zájem o členství v dané skupině – základní členství (jádro skupiny) – „této skupiny se budu vždy účastnit, pokud budu Vmoci“

Členové PS mohou být členy více podskupin – otevřenost a průchodnost jednotlivých skupin. Nutno však určit základní jádro skupiny.

T: 8. 2. 2015

Z: členové PS

Na následujícím jednání pracovní skupiny proběhne další diskuse nad tímto tématem a možnostmi rozčlenění pracovní skupiny.

Vzhledem k velikosti pracovní skupiny byl diskutován návrh na její „zeštíhlení“. Manažer PS upozorňuje, že je pouze na skupině, zda nově přichozí žádající členy zvolí PS za plnohodnotné členy či je hlasováním odmítnout a budou se účastnit jako hosté (viz jednací řád PS, který stanovuje, že manažer musí nechat hlasovat skupinu o přijetí nového člena do 3 měsíců od podání žádosti o členství).

Článek 3

Vznik a zánik členství v pracovní skupině

1. Doplnění členů pracovní skupiny či změnu člena schvaluje svým hlasováním pracovní skupina na svém jednání, nejpozději do 3 měsíců od podání žádosti nového člena.

3. Informace z manažerského týmu

Změna názvu odboru: Odbor sociálních věcí, zdravotnictví a vzdělanosti

Dotace na sociální služby: 28. 1. 2015 proběhne schvalování dotací na sociální služby zastupitelstvem města a to díky rychlé práci odboru a sociální komise.

Do 31. 1. 2015 – vyúčtování dotací SMO – zadání dat do Portexu. Nutno vyúčtovat dotace co nejdříve, aby mohly být vyplaceny dotace.

V rámci odboru byly ustanoveny nové komise – viz webové stránky města.

Dotace MSPV přerozdělované Krajským úřadem MSK: krajské zastupitelstvo bude schvalovat dotace na svém zasedání 5. 3. 2015.

Byl vytištěn nový KP – zelená barva. Členové PS obdrželi KP na jednání PS, další je možné vyzvednout na odboru.

Komunitní plánování má nové facebookové stránky.

V rámci manažerského týmu KP bude vytvořena pracovní skupina pro změnu v hodnocení projektů.

4. Plán práce skupiny na rok 2015

Manažer pracovní skupiny připomněl skupině plán práce, který si stanovila pro rok 2015 (bude součástí zápisu) a požádal členy o aktivní účast na řešení zadaných úkolů.



Jednotlivé úkoly bude skupina hodnotit v pravidelných intervalech tak, aby došlo k naplňování stanoveného plánu práce.

Manažer pracovní skupiny informoval v této souvislosti členy PS o proběhnuvší schůzce organizací pracujících pro osoby s PAS a o nastavení spolupráce v této oblasti mezi jednotlivými organizacemi.

5. Informace ze služeb

Manažer vyzval členy PS, aby informovali o svých službách, novinkách, pozitivních i negativních věcech.

Členové PS informovali o svých službách.

6. Zvýšení dostupnosti dopravy handicapovaným osobám

Manažer vyzval všechny organizace, které disponují automobily pro přepravu handicapovaných, aby se zúčastnili schůzky vztahující se k možnostem využití dopravních prostředků pro transporty klientů jednotlivých služeb mezi domácnostmi a službou, ale také v rámci přepravy handicapovaných po městě atd.

Cílem připravované schůzky je hledat možnosti maximálního vytížení všech automobilů, které byly pořízeny za podpory SMO, ale také těch, které získaly samy organizace pro zvýšení kvality života handicapovaných.

Úkol pro členy PS, jejichž organizace vlastní automobil:

Konkrétně: Prapos, Stonožka, SPMP, CPZP MSK + další organizace vlastní automobil pro přepravu handicapovaných osob.

Prosím o zpracování přehledu vytíženosti automobilů pro přepravu klientů, jejich typ, počet míst pro přepravu, zda je možné přepravovat klienty na vozíku/elektrickém vozíku, zda máte zaměstnaného řidiče a na jaký pracovní úvazek (+ zda se podílí také na další činnosti organizace).

Prosím také o tipy na další organizace, které vlastní automobil pro přepravu klientů.

T: 11. 2. 2015

Z: členové PS

Následně proběhne schůzka za účasti členů PS, odboru města, zástupce ALDIA a případně dalších.

7. Další jednání pracovní skupiny proběhne dne 3. 3. 2015 od 15 hodin. Místo bude upřesněno v pozvánce.

Zapsal: PhDr. Michal Panáček, PhD.
Manažer PS MTKP