



ZÁPIS
z jednání pracovní skupiny
OBČANÉ S MENTÁLNÍM, TĚLESNÝM A KOMBINOVANÝM
POSTIŽENÍM

v rámci projektu

„Společné plánování udržitelné sítě sociálních služeb v Ostravě“
(CZ.03.2.63/0.0/0.0/16_063/0006590)

DATUM: 24/10/2018, 15 – 17 hodin

MÍSTO KONÁNÍ: Duhový dům Ostrava, Klostermannova 1586/25,
709 00 Ostrava –Mariánské Hory a Hulváky

PROGRAM

1. Přivítání členů pracovní skupiny
2. Představení organizací a služeb – prezentace Středisko pracovní rehabilitace
3. Volba zástupce člena PS
4. Anketa
5. Příprava plánu práce na rok 2019
6. Otázka případové práce v rámci PS
7. Možnosti vzdělávání v rámci PS
8. Informace ze služeb
9. Diskuse

1. Přivítání členů pracovní skupiny

Manažer pracovní skupiny přivítal členy PS na jednání pracovní skupiny a poděkoval všem za účast. Včetně toho požádal členy PS, kteří ještě nevyplnili o opětovné vyplnění souhlasu se zpracováním osobních údajů.

2. Představení Střediska pracovní rehabilitace

Paní dr. Hankeová představila prezentaci Střediska pracovní rehabilitace. Viz příloha.

3. Volba zástupce člena PS

Pan Pavel Kantor informoval členy PS o zájmu zvolit za sebe oficiálního zástupce pro případy, kdy se nebude moci účastnit jednání PS. Na tohoto zástupce byla navržena paní Bártů. Paní Bártů se představila členům PS.

Manažer pracovní skupiny nechal hlasovat o volbě paní Bártů jako zástupkyni pana Kantora v rámci pracovní skupiny.

Pro: 14 Proti: 0 Zdrželo se: 0

Paní Bártů byla zvolena jako zástupkyně člena pracovní skupiny pana Kantora.





4. Anketa

Manažer pracovní skupiny požádal členy pracovní skupiny o vyplnění ankety týkající se následujících otázek:

1. Co očekáváte od pracovní skupiny?
2. Proč chodíte do pracovní skupiny, jaký je důvod?
3. Co byste v rámci pracovní skupiny chtěli změnit?

Z analýzy odpovědí členů PS vyplynulo následující:

Ad 1. Co očekáváte od pracovní skupiny?

- Orientace v prostředí a na trhu sociálních služeb, rozšíření obzorů
- Sdílení potřeb uživatelů a organizací, hledání cest k řešení
- Zjištění očekávání města od organizací
- Spolupráce mezi organizacemi, setkávání se, bezpečí
- Předávání informací
- Nabídky akcí, školení a vzdělávání
- Otevřenost, spolupráci, respekt, bezpečí
- Příprava podkladů, námětů pro řešení kompetentními orgány
- Aktivitu členů, účast členů na jednání
- Výstupy PS akceptovány SMO
- Informace o problematice KP
- Platforma pro navrhování změn, prosazování nových trendů
- Hledání možností zkvalitnění nabídky služeb
- Informace o službách
- Provázanost sociálních služeb
- Podílet se na hodnocení projektů a mít možnost to ovlivnit
- Navrhování změn kapacit v síti

Ad 2. Proč chodíte do pracovní skupiny, jaký je důvod?

- Možnost spolupráce, možnost ovlivnit současnou situaci
- Nové informace, přehled co se děje, informace o službách a problémech
- Vzájemné pracovní vztahy, lidé ve skupině
- Možnost vyjádřit se s důvěrou -) přenos informací do dotačního řízení
- Zpracování KP
- Chci být nápomocem řešení potíží osob s handicapem
- Chci se podílet na plnění KP, přinášet informace o potřebách lidí s handicapem
- Dělat věci z jiného úhlu
- Řešení budoucnosti organizace, rozvoj služby
- Presentace služby
- Přenášet požadavky klientů





Ad 3. Co byste v rámci pracovní skupiny chtěli změnit?

- Nevím
- Větší informace ze služeb – často pouze běžné info – informace o plánech, rozvoji, či dalších plánovaných činnostech
- Vytyčení nosných témat, jimiž se bude PS zabývat
- Přímější vliv na MMO a MSK

5. Plán práce na rok 2019

Členové PS diskutovali nad možnostmi realizace aktivit na transformaci – směřující k zapojení klientů transformovaných služeb do běžné společnosti v rámci místa bydliště.

Dále byla diskutována oblast plánování jednotlivých aktivit zmíněných v 5. KP s ohledem na realizátory – viz příloha – prezentace.

Je třeba především zpracovat předpokládané aktivity v roce 2019 – jaká organizace bude realizovat jaké aktivity s cílem naplnění jednotlivých aktivit a opatření 5. KP.

Konkrétně byly diskutovány tyto opatření a aktivity:

Opatření 2.1	Podpořit rodiny pečující o osoby se speciálními potřebami
Aktivita 2.1.2	Podpořit rozvoj aktivit pro rodiny pečující o osoby se zdravotním postižením
Termín realizace	2019 - 2022
Kroky vedoucí k realizaci	<ul style="list-style-type: none">- podporovat vznik a rozvoj svépomocných a podpůrných skupin- vyškolit facilitátory svépomocných skupin- zajistit finanční podporu umožňující setkávání skupin- zvýšit informovanost o možnostech podpory při osamostatňování osob se zdravotním postižením, osvětová činnost a multidisciplinární spolupráce pečujícím i osobám se zdravotním postižením
Neinvestiční náklady a finanční zdroje	370.000 Kč/rok (100.000 Kč svépomocná setkání, 270.000 Kč podpora při osamostatňování 0,5 úv.) SMO, KÚ MSK, EU, MPSV, dary a nadace, vlastní zdroje
Investiční náklady a finanční zdroje	0 Kč
Výstup	Počet setkání svépomocných skupin Počet účastníků svépomocných aktivit Počet proškolených facilitátorů Počet aktivit zaměřených na předávání informací rodinám Počet osvětových aktivit Počet aktivit zaměřených na podporu osamostatňování
Realizátoři	Duhový dům, CPR, MIKASA, AIFi, ABC, ANULIKA, SD-NOE, SD-Archa, JINAK



Informovat manažera PS o plánovaných skupinách jejich počtu, zaměření, předpokládaném počtu účastníků a dalších aktivitách plánovaných na rok 2019.

Opatření 3.2	Umožnit integraci dětem s postižením do běžného společenského prostředí a podporovat jejich sportovní aktivity
Aktivita 3.2.1	Podpořit integraci dětí s postižením do dětských heren a hřišť
Termín realizace	2019
Kroky vedoucí k realizaci	<ul style="list-style-type: none">- oslovit dětské herny a zmapovat jejich podporu k otevřenosti k dětem se zdravotním postižením- informovanost a spolupráce s vytipovanými dětskými hernami- zpracovat seznam "přívětivých" dětských heren
Neinvestiční náklady a finanční zdroje	30 000 Kč/rok SMO, KÚ MSK, EU, MPSV, dary a nadace
Investiční náklady a finanční zdroje	0 Kč
Výstup	Počet dětských heren umožňujících vstup dětem se ZP Seznam a mapa "přívětivých" dětských heren pro děti se ZP
Realizátoři	SD Salome, ALFi, CPR, ABC

Zde u této aktivity nebyla účast zástupců Salome, ALFi ani ABC. Tímto pracovní skupina apeluje na zástupce těchto organizací stojících za aktivitou, aby si sjednala vzájemnou schůzku a zpracovala a naplánovala své aktivity v této oblasti a zaslala manažerovi skupiny.

S ohledem na zajímavost a potřebnost aktivity je nutné tuto aktivitu realizovat!

Aktivita 3.2.2	Podpořit sportovní a volnočasové aktivity pro děti se zdravotním postižením
Termín realizace	2019 - 2022
Kroky vedoucí k realizaci	<ul style="list-style-type: none">- zmapovat potřeby dětí se ZP v oblasti sportu a volného času- zajistit nabídku všesportovních aktivit nezaměřených na výkon- podporovat děti se zdravotním postižením k zapojení se do běžných sportovních a volnočasových aktivit
Neinvestiční náklady a finanční zdroje	100 000 Kč/rok SMO, KÚ MSK, EU, MPSV, účastnický poplatek, dary a nadace



**Investiční náklady a
finanční zdroje** 0 Kč

Výstup Počet sportovních aktivit

Realizátoři MIKASA, AIFi, ABC, ANULIKA

Nutné zpracovat a informovat manažer PS kolik a jakých aktivit bude realizováno v roce 2019.

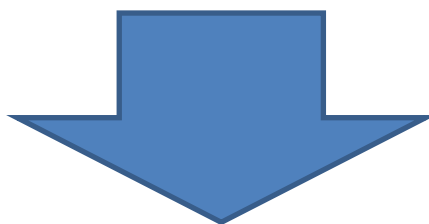
Harmonogram související s přípravou plánu práce:

- **Listopad 2018 – příprava podkladů členy PS**
- **Prosinec 2018 – kompletace podkladů**
- **Leden/únor 2018 – schválení plánu práce v PS**
- **30/11/2018 – mezní termín pro zaslání podkladů manažerovi PS**

6. Případová práce v rámci pracovní skupiny

Manažer PS spolu s kontaktní osobou informovali členy PS o záměru zavést v rámci pracovní skupiny případovou práci s klientem a to s těmito možnostmi:

- Možnost diskutovat problémy v práci s klienty v rámci PS
- Možnost získání náhledu „z druhé strany“
- Možnost ukázat co děláme a jak to děláme
- Sdílení špatné a dobré praxe



Možnost posunout se dále

Členové PS tuto možnost uvítali s ohledem na případy, kdy je možné se díky poznatkům ostatních a prostřednictvím dalších názorů a pohledů posunout dále v řešení případu.

Důležité v rámci členů PS je nutnost zachovat mlčenlivost, toleranci, a další zásady, které budou stanoveny v rámci vnitřního dokumentu.

Současně manažer PS zpracuje „mustr případové práce“ – základní osnovu, kterou bude třeba dodržet pro popsání případu.





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

7. Možnosti vzdělávání v rámci PS

Manažer PS požádal členy PS, aby pouvažovali, v jakých oblastech s ohledem na jejich členství v PS by se chtěli vzdělávat. Termín pro sdělení možných návrhů je 30. 11. 2018.

8. Informace ze služeb

Členové PS informovali o aktualitách a aktivitách v rámci svých organizací.

PhDr. Michal Panáček, PhD.

Manažer PS MTKP

