



## Zápis z jednání pracovní skupiny

### Občané s mentálním, tělesným a kombinovaným postižením

datum: 15. 2. 2017  
místo konání: MIKASA z.s., Čujkovova 40a, Ostrava, 70030  
přítomni: viz prezenční listina

#### Program a výstupy z jednání

##### 1. *Přivítání členů pracovní skupiny*

Manažer pracovní skupiny přivítal členy pracovní skupiny na jednání a informoval přítomné o množství omluvenek na dnešní jednání.

Současně poděkoval těm členům, kteří přišli.

Manažer PS také informoval o změnách v programu jednání PS.

##### 2. *Změna ve složení členů PS*

Manažer PS informoval o ukončení členství pana Mgr. Josefa Hartoše z důvodu velkého pracovního vyčerpání. Pan Hartoš nominoval za sebe paní Mgr. Věru Lenhartovou. Vzhledem k tomu, že PS nebyla usnášení schopná, nebyla paní Lenhartová schválena členkou PS. K tomuto dojde na následujícím jednání, kdy bude pracovní skupina usnášení schopná.

Manažer PS opětovně informoval přítomné členy PS o neúměrně vysokých absencích členů PS. V tuto chvíli je v pracovní skupině zastoupeno 32 členů. Dnes se jednání zúčastnilo 12 členů PS. Manažer PS a kontaktní osoba apelují na členy PS, aby konali své povinnosti v souladu s Jednací řádem pracovní skupiny.

Manažer PS upozornil na skutečnost uvedenou v článku 3 Jednacího řádu, bod 4: Zánik členství v pracovní skupině může nastat v případě neplnění úkolů vyplývajících z procesu KP (zejména účast na jednáních PS, spolupráce při přípravě podkladů pro potřeby plánování a realizace KP, monitorování a hodnocení realizovaných projektů, apod.). Návrh na zánik členství může podat kterýkoli člen pracovní skupiny, případně koordinátor KP. O zrušení svého členství může požádat sám člen PS.

Manažer PS a kontaktní osoba vyzývá všechny členy pracovní skupiny, především ty, kteří se pravidelně neúčastní jednání PS, aby zvážili své členství v pracovní skupině – jako členové. Není vyloučeno pravidelné zasílání pozvánek, informací, zápisů, účast na jednáních atd. stejně jako člena PS, avšak s tím, že nepřítomnost nezpůsobuje usnášení neschopnost.

Vzhledem k vysokému počtu členů PS pak není skupina schopna operativně jednat a schvalovat důležité kroky.

Vzhledem k dlouhodobé nepřítomnosti a neomluvených absencích manažer PS navrhuje ukončení členství následujícím členům:

- Pavlína Burkovičová
- Jana Hrachovcová



### 3. Plnění plánu práce členy PS

Manažer PS opětovně vyzval členy, aby informovali o tom, zda a v jaké míře naplňují plán práce PS, který byl stanoven a schválen pro rok 2016. Požádal členy pracovní skupiny, aby si na další jednání v říjnu připravili informace o naplňování plánu práce z jejich strany. Je vhodné tyto informace zaslat dopředu manažerovi PS.

Členové PS zašlou manažerovi PS veškeré aktivity, které vedou k naplnění plánu práce pracovní skupiny.

**Z: všichni členové PS**

**T: 12. 11. 2016**

Paní Tkáčová informovala přítomné členy pracovní skupiny o formě dotazníku pro zjištění zájmu o pobytové služby s nižší mírou podpory (chráněné a podporované bydlení). Paní Tkáčová vytvořila dvě verze dotazníku, jedna varianta je zaměřena na pečující osoby a druhá varianta na samotné potenciální zájemce. V rámci diskuse byly navrženy drobné úpravy dotazníku. Paní Tkáčová zašle finalizovaný dotazník manažerovi PS a společně zajistí jeho distribuci.

### 4. Informace z manažerského týmu

Manažer PS informoval členy pracovní skupiny o bodech projednávaných na manažerském týmu:

- Výběrové řízení SMO 2017
  - pozorně číst Podmínky dotačního řízení
  - u plánovaných ukazatelů zohlednit skutečnost předchozího roku (údaje nereálně nastavené)
  - dokládat nájemní smlouvy včetně dodatků
  - v rozpočtu pracovat s možností specifikace/poznámka a vyplňovat ji
  - podpis smlouvy 1. 2. 2017 – květen 2017
  - ZM 25.1.2017
    - Protidrogová prevence 7/7 830.000,- Kč
    - Sociální péče 99/95 28.816.000,- Kč
  - Mimořádné dotace
    - plánovaný rozvoj v oblasti protidrogové prevence
    - plánovaný rozvoj v oblasti sociální péče
    - podmínkou podání žádosti na MSK k II. kolu dotačního řízení z kapitoly 313 SR případně odpovídajících dotačních titulů
- Tvorba 5. Komunitního plánu
  - Únor – červen 2017
    - zadání kvalitativních výzkumů (spolupráce ve skupinách KP, vytipování účastníků FG apod.)
    - vlastní výzkumy a šetření (ČSÚ, hodnocení projektů, data ÚP + speciální školy, hodnocení KP, analýza procesu KP, dotazník poskytovatelů)



- září – listopad 2017
  - připomenutí principů KP a tvorby strategických dokumentů
  - formulace cílů a opatření v PS KP na základě zjištěných skutečností s externím facilitátorem
  - průřezové cíle a opatření
- prosinec 2017 – duben 2018
  - tvorba dokumentu 5 KP, doladění či vyjasnění hraničních témat apod.
  - projednání na MT, v PS KP
- květen - červen 2018
  - připomínkové řízení
  - projednání s politickou reprezentací
  - schválení dokumentu

#### **5. Vyhodnocení plánu práce z rok 2016 a Plán práce na rok 2017**

Manažer PS představil členům PS již zasílané vyhodnocení plánu práce na rok 2016, do kterého zakomponoval všechny poznámky zaslané členy PS. Na jednání PS bylo opět diskutováno plnění.

Manažer PS se členy PS dohodl, že rozešle Vyhodnocení plánu práce za rok 2016 členům PS a ti jej doplněný zašlou zpět do 26. 3. 2017.

**Z: členové PS**

**T: 26. 3. 2017**

Manažer PS představil členům PS také Plán práce na rok 2017, kde byly jednotlivé body diskutovány. Následně se opět domluvil se členy PS, že jim bude plán práce rozeslán a mají možnost se s ním seznámit a doplnit jej svými návrhy do 26. 3. 2017.

**Z: členové PS**

**T: 26. 3. 2017**

#### **6. Informace ze služeb a diskuse**

Návrh pracovní skupiny do průřezových témat nového komunitního plánu:

- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením.
- Personální podmínky a finanční podmínky v oblasti zaměstnávání v sociálních službách.
- Zvyšování prestiže v sociálních službách.

Zapsal: PhDr. Michal Panáček, PhD.  
Manažer PS MTKP